

ALLEGATO A)

AVVISO DI SELEZIONE

per il conferimento, tramite procedura comparativa, di n. 1 (uno) incarico professionale per lo svolgimento di attività specifiche riferite all'istituto dell'affido familiare.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO SOCIALE COMUNALE

rende noto

che, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 4455 del 30/12/2014 viene avviata una procedura comparativa per l'affidamento di un incarico professionale per lo svolgimento di specifiche attività riferite all'istituto dell'affido familiare.

I) Attività da svolgere

L'attività da svolgere in relazione al predetto incarico dovrà fare riferimento alle competenze del gruppo affidi previste dal "Protocollo operativo per l'affido familiare " relativo all'attivazione, il governo, la verifica e la conclusione di affidi di persone minori di età approvato con delibera di giunta n. 187 del 19 maggio 2014 che qui di seguito si riportano:

A.1 Reperimento famiglie affidatarie

Attività finalizzata alla divulgazione, informazione e sensibilizzazione della cittadinanza sulle problematiche dei minori, della famiglia e dell'affido.

Promozione dell'attività di pubblicizzazione in collaborazione con il volontariato.

Selezione e preparazione degli aspiranti affidatari.

Stesura di un profilo delle caratteristiche e delle capacità potenziali di ciascuna famiglia selezionata.

A.2 Abbinamento minore - famiglia

Lettura e analisi della documentazione di valutazione dei casi predisposta dal servizio sociale, finalizzata a stabilire, in collaborazione con detto servizio:

- le peculiarità dell'intervento di affido;
- la definizione del progetto di affido e della sua articolazione;
- la progettualità anche rispetto alla famiglia di origine.

Colloqui individuali su richiesta della famiglia affidataria e/o da parte del servizio sociale.

A.3 Verifiche periodiche

Analisi congiunta con il servizio sociale sull'andamento degli affidamenti.

A.4 Conclusione

Valutazione col servizio sociale dell'efficacia del progetto per metodologia applicata e per qualità dell'intervento. Valutazione sull'ulteriore nuova disponibilità della famiglia affidataria.

Il professionista incaricato provvederà, secondo le necessità espresse dal gruppo affidi, a:

- attuare momenti formativi per le famiglie disponibili, sulle tematiche inerenti le problematiche dell'affido;

- partecipare alle riunioni del gruppo di lavoro.

Il professionista, al termine dell'incarico, dovrà presentare al Dirigente competente una relazione scritta illustrativa e valutativa sull'attività prestata e sui suoi esiti.

2) Durata, luogo e importo

L'incarico decorre dalla data di adozione del relativo provvedimento di affidamento, avrà durata triennale e verrà svolto a Trieste.

Il compenso lordo totale previsto per tale attività è stabilito in € 60.000,00 comprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali di legge.

Il pagamento dello stesso avverrà secondo le modalità meglio specificate nel contratto.

3) Natura del contratto

La prestazione richiesta si inquadra come collaborazione occasionale e non costituisce in nessun caso un rapporto di pubblico impiego.

Al contratto si applicheranno le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa.

4) Requisiti di ammissione

I soggetti interessati dovranno possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono, altresì, partecipare alla selezione i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente.
2. Godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di nazionalità.
3. Titolo di studio: diploma di **laurea in psicologia** (ante riforma di cui al DM n. 509/1999 - vecchio ordinamento), oppure **laurea specialistica in psicologia** (nuovo ordinamento), nonché ogni altro titolo dichiarato ad essi equipollente secondo la vigente normativa. I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli sopra indicati in base ad accordi internazionali. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità.
4. Superamento dell'esame di Stato per l'abilitazione alla professione di psicologo.
5. Esperienza professionale (esclusi i tirocini) inerente la tematica oggetto del presente incarico, svolta presso un Ente pubblico per un periodo di almeno 3 (tre) anni, anche non continuativi.
6. Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, salvo siano intervenute pronunce di riabilitazione e/o estinzione.
7. Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali e/o procedimenti amministrativi pendenti a proprio carico presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera.
8. Non essere stato destituito né dichiarato decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
9. Non avere in corso situazioni che possono configurare motivi di incompatibilità legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto dell'incarico.
10. Adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani di uno degli stati membri dell'Unione Europea).
11. Insussistenza di cause limitative della capacità del candidato di sottoscrivere contratti con la pubblica amministrazione e di espletare l'incarico oggetto della selezione.

5) Commissione giudicatrice

La valutazione comparativa delle proposte verrà fatta da un'apposita Commissione, nominata e presieduta dal Dirigente del Servizio Sociale Comunale che sarà composta da altri due membri di cui uno avrà anche funzioni di segretario verbalizzante.

6) Comparazione delle proposte

La comparazione delle proposte pervenute e accertate ammissibili ai sensi dell'articolo 4) del presente avviso faranno riferimento ai sotto elencati criteri che, attraverso sintetiche graduazioni, saranno tradotti in punteggi:

A) **curriculum professionale** (numero di incarichi in materie inerenti la tematica oggetto della selezione, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'ammissione);

B) **titoli di studio**

- votazione conseguita nel titolo di studio richiesto per l'accesso;
- titoli di studio o specializzazioni inerenti la tematica oggetto dell'incarico, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'ammissione alla selezione.

C) **offerta di un compenso al ribasso (fino al 10%)** (rispetto al compenso fissato nel presente avviso).

Per ciascuna proposta potranno essere assegnati un massimo di 100 punti così ripartiti:

A) curriculum professionale

massimo 60 punti

- fino a 5 (cinque) incarichi annuali: 4 punti per ogni incarico annuale;
- oltre i 5 (cinque) incarichi annuali: 6 punti per ogni incarico annuale;
- pubblicazioni inerenti l'oggetto dell'avviso: 2 punti per ogni pubblicazione;
- attività di formatore o supervisore inerente la tematica oggetto dell'incarico, della durata di almeno 6 mesi: 3 punti per ogni specifica attività.

B) titoli di studio

massimo 25 punti

- diploma di laurea: per votazione da 105/110 fino a 110 e lode/110: 5 punti
- altri diplomi di laurea (in materie inerenti la tematica oggetto dell'incarico): ulteriori 2 punti
- master (in materie inerenti la tematica oggetto dell'incarico): 8 punti
- dottorato di ricerca (in materie inerenti la tematica oggetto dell'incarico): 10 punti

C) offerta di riduzione del compenso previsto

massimo 15 punti

per l'esecuzione dell'incarico (fino al 10%) rispetto al compenso fissato nel presente avviso. Il punteggio verrà attribuito proporzionalmente in ordine decrescente rispetto alla percentuale di ribasso offerta.

$$P = (N_{\text{off}}:N_{\text{max}}) \times P_{\text{Max}}$$

dove:

P = punteggio da attribuire

N_{off} = percentuale di ribasso della singola offerta considerata

N_{max} = percentuale di ribasso della migliore offerta

P_{max} = punteggio massimo da attribuire

7) Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione in carta semplice deve essere redatta in lingua italiana secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione e sottoscritta con firma autografa originale. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di ammissione ma si richiede di allegare la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

La mancata sottoscrizione della domanda è considerata irregolarità non sanabile e comporta, automaticamente, l'esclusione dalla selezione.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere contenuta in **plico chiuso e sigillato, controfirmato sui lembi di chiusura, pena la non ammissibilità della candidatura**, e deve essere indirizzata a:

“Comune di Trieste – Area Servizi e Politiche Sociali – Servizio Sociale Comunale - Piazza Unità d'Italia, 4 - 34121 - Trieste e deve riportare tutti i dati relativi al mittente nonché la dicitura **“Domanda per un incarico professionale per lo svolgimento di attività specifiche riferite all'istituto dell'affido familiare.”**

La domanda può anche essere presentata direttamente al Comune di Trieste – Ufficio Accettazione Atti del Protocollo Generale – piano terra – Palazzo Municipale Zois, Via Punta del Forno n. 2 - ovvero può essere inviata tramite il servizio postale all'indirizzo riportato al paragrafo precedente.

Nel caso di trasmissione postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data del timbro postale, purché la raccomandata pervenga all'Ufficio Protocollo del Comune di Trieste entro i sette giorni successivi alla scadenza del termine.

In tutti gli altri casi di presentazione diretta o di spedizione farà fede la data di arrivo apposta dall'Ufficio Protocollo del Comune di Trieste.

Il Comune di Trieste è esonerato da qualunque responsabilità per gli eventuali ritardi di recapito o per invio ad ufficio diverso da quello sopra indicato. In ogni caso, agli effetti della verifica sulla tempestività di ricezione delle offerte, fa fede il timbro apposto sui plichi dal Protocollo Generale del Comune di Trieste.

Il termine di presentazione delle domande è fissato **inderogabilmente** entro le ore 12.00 del giorno 04.02.2015.

L'Amministrazione comunale potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum e potrà anche richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali integrazioni.

Qualora dai controlli sopraindicati dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'Amministrazione, in qualunque tempo e fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, disporrà, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura e, in caso di affidamento dell'incarico già formalizzato, l'annullamento del relativo atto e, per l'effetto, l'automatica interruzione del contratto eventualmente già stipulato.

8) Esclusioni e regolarizzazioni

L'esclusione dalla selezione ha luogo quando ricorra uno dei seguenti casi, considerati **IRREGOLARITÀ NON SANABILI**:

- mancata indicazione nella domanda d'ammissione del nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, comune di residenza, indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
- mancata presentazione della domanda in plico chiuso e sigillato, controfirmato sui lembi di chiusura;
- mancanza anche di uno solo dei requisiti indicati all'articolo 4 del presente avviso;
- presentazione della domanda oltre il termine indicato all'articolo 7 del presente avviso;
- mancata sottoscrizione (firma completa di nome e cognome).

Il provvedimento di esclusione può essere adottato in qualunque momento della procedura. Al di fuori dei casi sopra esplicitati, i candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali inesattezze o carenze di carattere formale contenute nella domanda.

Le regolarizzazioni dovranno pervenire, pena l'esclusione dalla selezione, entro il termine perentorio indicato nella richiesta di regolarizzazione.

9) Affidamento dell'incarico

Al candidato vincitore o, in caso di presentazione di un'unica domanda, risultato idoneo verrà comunicato l'avvenuto affidamento dell'incarico mediante provvedimento dirigenziale.

Nell'eventualità il candidato vincitore o idoneo dichiara di prestare servizio presso una Pubblica Amministrazione il contratto potrà essere stipulato previo nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

In caso di parità si darà preferenza al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto sul criterio del curriculum professionale di cui al punto A) articolo 6.

In caso di ulteriore parità, si procederà al sorteggio tra i candidati.

10) Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi.

In particolare, secondo l'articolo 13 di detto decreto, si informa che i dati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di stipula del contratto.

I dati, elaborati anche con strumenti informatici, vengono conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno venire resi noti ai titolari del diritto d'accesso, secondo le norme poste dalla Legge 241/90.

11) Riserva dell'Amministrazione

Il Comune di Trieste si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare il presente avviso, con provvedimento motivato dandone comunicazione agli interessati e, qualora non ancora identificati, dandone comunicazione nelle stesse forme con cui viene data comunicazione del presente avviso.

12) Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento relativo al conferimento dell'incarico in oggetto è il Direttore del Servizio Sociale Comunale, dott.ssa Fulvia Presotto.

13) Norma finale

Per quanto non specificato nel presente avviso si fa riferimento ai Regolamenti in materia del Comune di Trieste, nonché alla normativa vigente.

Eventuali richieste di chiarimenti devono essere inviate per iscritto al Servizio Sociale Comunale dell'Area Servizi e Politiche Sociali del Comune di Trieste, contestualmente, ai seguenti indirizzi mail:

barbetta@comune.trieste.it

lombardo@comune.trieste.it